

## U Z A S A D N I E N I E

do zmiany uchwały Rady Miejskiej nr II/4/93 z dnia 30 marca 1993 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników Miejskiego Zakładu Komunikacyjnego w Starachowicach.

Dotychczasowy system płac w MZK jest skonstruowany w oparciu o ustawę o zakładowych systemach wynagradzania. Pomiędzy tym systemem a zasadami wynagradzania zawartymi w Zarządzeniu nr 5 MPiPS z dnia 19 lutego 1992 r. występuje szereg różnic. Wszystkie składniki wynagrodzeń, które przewiduje zarządzenie nr 5 MPiPS występują w MZK za wyjątkiem dodatku za pracę na II zmianie. Zróżnicowany jest jednak sposób ich naliczania - inne wielkości procentowe i podstawa wypłaty.

Najistotniejsze różnice w stosunku do obecnego systemu płac zawierają przepisy dotyczące wypłat dodatków stażowych i nagród jubileuszowych. Zarządzenie nr 5 MPiPS przy wypłacie dodatków stażowych zmniejsza podstawę ich wypłaty do wynagrodzenia zasadniczego, ogranicza ich procentową wysokość z 30% do 20% oraz inaczej reguluje zaliczalność okresów pracy do uprawnień stażowych.

W przypadku nagród jubileuszowych zarządzenie przewiduje wypłaty za inne okresy oraz w mniejszej wysokości.

Ponadto aktualnie są wypłacane składniki wynagrodzeń nie występujące w zarządzeniu nr 5 MPiPS. Wynikają one ze specyfiki pracy komunikacji miejskiej i ich występowanie znajduje uzasadnienie. Do najistotniejszych z nich należą:

- dodatek za pracę w niedziele i święta w normalnym czasie pracy,
- dodatek za czas przerwy dla kierowców zatrudnionych w przerywanym czasie pracy,
- premia eksploatacyjna dla kierowców

Z posiadanych przez nas informacji wynika, że jedynym zakładem, który wprowadził system wynagradzania w oparciu o zarządzenie MPiPS jest MZK Oświęcim.

Dyrekcja MZK Starachowice realizując uchwałę Rady Miejskiej nr II/4/93 z dnia 30.03.1993 r. przesłała zakładowym organizacjom związkowym w dniu 31.05.1993 r. do zaopiniowania projekt "Systemu wynagradzania pracowników MZK w Starachowicach opracowany w oparciu o zarządzenie nr 5 MPiPS z dnia 19 lutego 1993 r."

W dniu 16 czerwca 1993 r. MZK wystąpiło do Zarządu Miasta z prośbą o wystąpienie do Rady Gminy o ustalenie najniższego wynagrodzenia w celu umożliwienia ~~konstrukcji~~ <sup>konstrukcji</sup> zakładowych tabel stawek zasadniczych.

Organizacje związkowe działające w MZK nie wyrażają zgody na wprowadzenie systemu płac w oparciu o zarządzenie nr 5 MPiPS. Swoje stanowisko argumentują m.in. faktem, że w najbliższym czasie i tak powstanie Układ Zbiorowy Pracy, który będzie obowiązywał we wszystkich podmiotach komunikacji bez względu na ich formę organizacyjną. Wprowadzenie nowego systemu płac nie przyniesie żadnych korzyści a przysporzy jedynie dodatkowej pracy i spowoduje niezadowolenie wśród załogi.

Ponadto organizacje związkowe uważają, że zgodnie z zapisami aktualnie obowiązującego porozumienia płacowego może ono zostać rozwiązane za zgodą stron lub w wyniku wypowiedzenia przez jedną ze stron jedynie na koniec roku kalendarzowego. Wobec takiego stanowiska związków zawodowych dyrekcja MZK nie mogła przedstawić ~~wzajemnie~~ uzgodnionego ze związkami zawodowymi nowego systemu wynagradzania pracowników w oparciu o zarządzenie nr 5 MPiPS.

DYREKTOR

*[Signature]*  
Mieczysław Mielnik

p. o. Naczelnik Wydziału  
Gospodarki Komunalnej

*[Signature]*  
mgr inż. Maria Derra