

Załącznik  
do uchwały **Nr III/15/08**  
Rady Miejskiej w Starachowicach  
z dnia **28 marca 2008 roku**.

## **REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ STARACHOWICE**

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela /Dz. U z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami / - zwanej dalej Kartą Nauczyciela oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy /Dz. U. Nr 22, poz. 181, z 2006 r., poz. 293 oraz z 2007r. Nr 56 poz. 372/ zwanego dalej rozporządzeniem – postanawia się co następuje:

### **§ 1.**

1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o zakładowej organizacji związkowej – należy przez to rozumieć Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Starachowicach i Komisję Zakładową Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ “Solidarność” w Starachowicach.

### **§ 2.**

1. Regulamin ustanawia:

- 1) wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

2. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się w oparciu i w wysokości określonej w załączniku do rozporządzenia.

### **Dodatek za wysługę lat.**

### **§ 3.**

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

## **Dodatek motywacyjny.**

### **§ 4.**

1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny, którego wysokość zależy od osiąganych wyników pracy.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
  - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, a w szczególności:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
    - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności :
    - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
    - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
    - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
  - 3) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
    - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
    - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
    - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
    - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
    - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
  - 4) zaangażowanie w realizację czynności, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
    - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
    - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.
3. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w placówkach, przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy obok warunków wymienionych w ust. 2 uwzględnić zaangażowanie dyrektora w czynności wynikające z kierowania placówką, a w szczególności:
- 1) prawidłowość organizacji placówki,
  - 2) tworzenie atmosfery i warunków do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników,
  - 3) tworzenie atmosfery i warunków do współpracy wszystkich organów i organizacji działających w placówkach oraz umiejętność inicjowania takiej współpracy,
  - 4) dbałość o mienie placówki i zabieganie o polepszenie istniejącej bazy,
  - 5) prawidłowe dysponowanie przyznanymi placówce środkami budżetowymi,
  - 6) efektywne pozyskiwanie środków finansowych z innych źródeł i optymalne ich wykorzystanie,
  - 7) dbałość o pozytywny wizerunek placówki i promowanie jej osiągnięć w środowisku lokalnym,
  - 8) sprawność organizacyjna i menedżerska w nawiązywaniu współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi,
  - 9) poprawność pod względem formalno – prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
  - 10) przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników placówki,
  - 11) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem placówki,
  - 12) terminowość i rzetelność wykonywania powierzonych zadań,
  - 13) prawidłowość współpracy z samorządem terytorialnym, organem nadzoru pedagogicznego, radą rodziców, radą pedagogiczną i samorządem uczniowskim.
4. Wielkość środków na dodatki motywacyjne wynosi 4% płacy zasadniczej nauczycieli.
5. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może być niższa niż 40 zł. miesięcznie i nie może przekroczyć 170 zł. miesięcznie.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się dwa razy w roku na okres wrzesień - grudzień i styczeń – czerwiec. Za lipiec i sierpień dodatek jest wypłacany w tzw. "średniej urlopowej". W placówkach nieferyjnych dodatek jest przyznawany na okres wrzesień-grudzień i styczeń-sierpień.
7. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi przekazuje się w formie pisemnej.
8. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom stażystom odbywającym ponownie staż oraz nauczycielom przebywającym na urlopie dla poratowania zdrowia.
9. Za wrzesień dodatek motywacyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia za październik.

**Dodatek funkcyjny**  
**§5.**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

**TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH.**

L.p.	Stanowisko lub funkcja	Miesięczna wysokość dodatku w zł.
1	2	3
I.	Dyrektor szkoły liczącej:	
	- do 8 oddziałów	260 - 850
	- od 9 do 12 oddziałów	280 - 950
	- od 13 do 20 oddziałów	360 - 1100
	- 21 oddziałów i więcej	480 - 1300
2	Wicedyrektor szkoły	220 - 950
3	Kierownik świetlicy szkolnej	80 - 480
	Dyrektor przedszkola:	
4	- czynnego do 5 godz. dziennie	140 - 500
	- czynnego ponad 5 godz. dziennie	220 - 850
5	Wicedyrektor przedszkola	140 - 500
6	Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	220 - 500

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu – w wysokości 53 zł miesięcznie za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi,
- 2) powierzenia wychowawstwa w wysokości 70 zł miesięcznie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół ustala się uwzględniając w szczególności:

- 1) warunki organizacyjne szkoły – m.in. liczbę klas, zmianowość, liczbę budynków w których funkcjonuje szkoła, liczbę zastępców dyrektora,
- 2) złożoność zadań związanych z prowadzeniem szkoły,

3) wyniki pracy szkoły.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego przyznawana jest na okres 1 roku szkolnego.
5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
6. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu prawa do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, przysługuje dodatek wyższy.  
Nie dotyczy to dodatków o których mowa w § 5 ust. 2 pkt. 1 i 2 niniejszego regulaminu.

#### **§6.**

1. Dodatki o których mowa w § 4,5 nie przysługują za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny.
2. Dodatki o których mowa w § 4,5 wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

#### **Dodatek za warunki pracy**

#### **§7.**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia.
2. Za prace w warunkach trudnych przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą efektywnie przepracowaną godzinę pracy w tych warunkach.
3. Za prace w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 15% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą efektywnie przepracowaną godzinę w tych warunkach.
4. W razie zbiegu uprawnień do dodatku określonego w ust. 2 i do dodatku określonego w ust. 3 przysługuje dodatek wyższy.
5. Dodatek za warunki pracy wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

#### **Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.**

#### **§ 8.**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne i uciążliwe warunki pracy oraz za warunki szkodliwe dla zdrowia, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez współczynnik 4, 16 z zaokrągleniem do

- pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej, w czasie rekolekcji oraz niezrealizowane w związku z wyjazdem dzieci na wycieczki bądź imprezy traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
  4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub § 2 uchwały Nr XIII/17/07 Rady Miejskiej w Starachowicach, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym szkoły.
  5. Stałe godziny ponadwymiarowe podlegają rozliczeniu w skali roku szkolnego.
  6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

### Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

#### § 9.

1. Na podstawie art. 49 Karty Nauczyciela tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń nauczycieli.
2. Ustala się następujące zasady podziału utworzonego funduszu:
  - 20% tego funduszu do dyspozycji organu prowadzącego – na nagrody Prezydenta Miasta,
  - 80% tego funduszu do dyspozycji dyrektorów szkół.
3. Szczegółowe kryteria i tryb przyznawania nagród określa odrębny regulamin.

#### § 10.

Regulamin zostaje zawarty na czas: od 1 stycznia 2008 roku do 31 grudnia 2008 roku.

PREZES ODDZIAŁU ZNP  
*Maria Gałka*  
 mgr Mariola Gałka  
 ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO  
 Zarząd Oddziału  
 27-200 STARACHOWICE  
 ul. Partyzantów 1a, tel. 641 274 63 92

Prezydent Miasta  
*Wojciech Bernatowicz*  
 Wojciech Bernatowicz

w z. Naczelnika Wydziału  
 Kierownik  
 Referatu Edukacji i Kultury  
 Włodzisław Jedynak

Przewodniczący Rady Miejskiej  
 w Starachowicach  
*Zbigniew Rafalecki*  
 Zbigniew Rafalecki

*Włodzisław Jedynak*