

Załącznik
do uchwały ..Nr..IV/11/OŚ..
Rady Miejskiej w Starachowicach
z dnia...27 marca 2009 roku.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ STARACHOWICE

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela /Dz. U z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami / - zwanej dalej Kartą Nauczyciela oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy /Dz. U. Nr 22, poz. 181, z 2006 r., poz. 293 oraz z 2007r. Nr 56 poz. 372/ zwanego dalej rozporządzeniem – postanawia się co następuje:

§ 1.

1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o zakładowej organizacji związkowej – należy przez to rozumieć Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Starachowicach i Komisję Zakładową Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ “Solidarność” w Starachowicach.

§ 2.

1. Regulamin ustanawia:

- 1) wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

2. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się w oparciu i w wysokości określonej w załączniku do rozporządzenia.

Dodatek za wysługę lat.

§ 3.

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Dodatek motywacyjny.

§ 4.

1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny, którego wysokość zależy od osiąganych wyników pracy.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności :
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - 3) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,



- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

3. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w placówkach, przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy obok warunków wymienionych w ust. 2 uwzględnić zaangażowanie dyrektora w czynności wynikające z kierowania placówką, a w szczególności:

- 1) prawidłowość organizacji placówki,
 - 2) tworzenie atmosfery i warunków do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników,
 - 3) tworzenie atmosfery i warunków do współpracy wszystkich organów i organizacji działających w placówkach oraz umiejętność inicjowania takiej współpracy,
 - 4) dbałość o mienie placówki i zabieganie o polepszenie istniejącej bazy,
 - 5) prawidłowe dysponowanie przyznanymi placówce środkami budżetowymi,
 - 6) efektywne pozyskiwanie środków finansowych z innych źródeł i optymalne ich wykorzystanie,
 - 7) dbałość o pozytywny wizerunek placówki i promowanie jej osiągnięć w środowisku lokalnym,
 - 8) sprawność organizacyjna i menedżerska w nawiązywaniu współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi,
 - 9) poprawność pod względem formalno – prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
 - 10) przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników placówki,
 - 11) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem placówki,
 - 12) terminowość i rzetelność wykonywania powierzonych zadań,
 - 13) prawidłowość współpracy z samorządem terytorialnym, organem nadzoru pedagogicznego, radą rodziców, radą pedagogiczną i samorządem uczniowskim.
4. Wielkość środków na dodatki motywacyjne wynosi 5% płacy zasadniczej nauczycieli.
5. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może być niższa niż 50 zł. miesięcznie i nie może przekroczyć 250 zł. miesięcznie.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się dwa razy w roku na okres wrzesień - grudzień i styczeń – czerwiec. Dodatek motywacyjny za lipiec i sierpień uwzględnia się w wynagrodzeniu za urlop wypoczynkowy na zasadach określonych w odrębnych przepisach. W placówkach nieferyjnych dodatek jest przyznawany na okres wrzesień-grudzień i styczeń-sierpień.
7. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi przekazuje się w formie pisemnej.
8. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom stażystom w pierwszych czterech miesiącach stażu, nauczycielom stażystom odbywającym ponownie staż oraz nauczycielom przebywającym na urlopie dla poratowania zdrowia.
9. Za wrzesień dodatek motywacyjny wypłaca się w terminie wypłaty

wynagrodzenia za październik.

Dodatek funkcyjny §5.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH.

L.p.	Stanowisko lub funkcja	Miesięczna wysokość dodatku w zł.
1	2	3
I.	Dyrektor szkoły liczącej:	
	- do 8 oddziałów	400 - 900
	- od 9 do 16 oddziałów	500 - 1200
	- powyżej 16 oddziałów	700 - 1500
2	Wicedyrektor szkoły	300 - 950
3	Kierownik świetlicy szkolnej	80 - 480
	Dyrektor przedszkola:	
4	- czynnego do 5 godz. dziennie	140 - 500
	- czynnego ponad 5 godz. dziennie	400 - 1000
5	Wicedyrektor przedszkola	140 - 500
6	Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	220 - 500

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

1) sprawowania funkcji opiekuna stażu:

- w wysokości 100 zł miesięcznie dla opiekuna nauczyciela stażysty za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi,

- w wysokości 60 zł miesięcznie dla opiekuna nauczyciela kontraktowego za każdą osobę powierzoną danemu nauczycielowi

2) powierzenia wychowawstwa w wysokości 100 zł miesięcznie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół ustala się uwzględniając w szczególności:

1) warunki organizacyjne szkoły – m.in. liczbę klas, zmianowość, liczbę budynków w których funkcjonuje szkoła, liczbę zastępców dyrektora,

- 2) złożoność zadań związanych z prowadzeniem szkoły,
 - 3) wyniki pracy szkoły.
4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§6.

1. Dodatki o których mowa w § 4,5 nie przysługują za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny.
2. Dodatki o których mowa w § 4,5 wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

Dodatek za warunki pracy

§7.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia.
2. Za prace w warunkach trudnych przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą efektywnie przepracowaną godzinę pracy w tych warunkach.
3. Za prace w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 15% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą efektywnie przepracowaną godzinę w tych warunkach.
4. W razie zbiegu uprawnień do dodatku określonego w ust. 2 i do dodatku określonego w ust. 3 przysługuje dodatek wyższy.
5. Dodatek za warunki pracy wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 8.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne i uciążliwe warunki pracy oraz za warunki szkodliwe dla zdrowia, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez współczynnik 4, 16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,

rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej, w czasie rekolekcji oraz niezrealizowane w związku z wyjazdem dzieci na wycieczki bądź imprezy traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub § 2 uchwały Nr XIII/17/07 Rady Miejskiej w Starachowicach, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym szkoły.
5. Stałe godziny ponadwymiarowe podlegają rozliczeniu w skali roku szkolnego.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród § 9.

1. Na podstawie art. 49 Karty Nauczyciela tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń nauczycieli.
2. Ustala się następujące zasady podziału utworzonego funduszu:
 - 20% tego funduszu do dyspozycji organu prowadzącego – na nagrody Prezydenta Miasta,
 - 80% tego funduszu do dyspozycji dyrektorów szkół.
3. Szczegółowe kryteria i tryb przyznawania nagród określa odrębny regulamin.

NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY

Solidarności

KOMISJA ZAKŁADOWA
Międzyzakładowej Organizacji Związkowej
Pracowników Oświaty i Wychowania
27-200 Starachowice, ul. Na Szlakowisku 7 b
NIP 664-12-58-178 tel./fax (041) 274 77 68

PRZEWODNICZĄCY
KOMISJI ZAKŁADOWEJ

mgr Tomasz Kowalczyk

Przewodniczący Rady Miejskiej
w Starachowicach

Zbigniew Rafalski

Prezydent Miasta

Wojciech Bernatowicz

ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO

Zarząd Oddziału

27-200 STARACHOWICE
ul. Partyzantów 1a, tel. 041 274 63 92

PREZES Oddziału ZNP

Maria Gałka
mgr Mariola Gałka

NACZELNIK WYDZIAŁU
Edukacji i Spraw Społecznych

mgr inż. Janusz Skibiński